



## Metl Managerial Potential Assessment- Spanish

dsfsf  
coldplay@mettl.com

Test Taken on: December 7, 2015 4:07:52 PM IST  
Finish State: Normal

### Registration Details

**Dirección de correo electrónico:** coldplay@mettl.com

**Nombre:** dsfsf

**Apellido:** Not filled

**Fecha de nacimiento:** Jan 1, 1930

**Sexo:** Masculino

**Empresa:** Not filled

### Response Style: **Consentimiento**

Explanation of response style:

Genuino: Si las preguntas se responden de una manera suficientemente variada.

Deseabilidad social: Si las preguntas se responden de una manera socialmente deseable para más del 60% de las preguntas.

Tendencia central: Si más del 60% de las preguntas se responden como "ni de acuerdo no en desacuerdo".

Consentimiento: Si las preguntas se responden de una manera "completamente de acuerdo" o "de acuerdo" para más del 60% de las preguntas.

### RESUMEN EJECUTIVO

#### **Recomendación**

Potencial moderado

#### **Competencias Clave**

**Planeación y Organización:** Es moderadamente probable que sea metódico y sistemático, en ocasiones organizando tareas de acuerdo con la prioridad y la urgencia. Tiene cierta habilidad de formular planes y objetivos claros y efectivos.

**Responsabilidad:** Es moderadamente probable que sea metódico, sistemático y organizado cuando realiza tareas. En ocasiones se responsabiliza a sí mismo y a los demás por los resultados de alta calidad y rentables.

**Facilitación del Cambio:** Es probable que tenga originalidad y creatividad moderadas, en ocasiones permitiendo trabajar para llevar a cabo cambios estratégicos en la organización al tener un poco de mente abierta y desear probar nuevas actividades.

**Solución de Problemas y toma de Decisiones:** Quizá sea incapaz de analizar un problema, identificar sus causas y elegir una solución apropiada de entre las alternativas.

#### **Banderas Rojas**

**Solución de Problemas y toma de Decisiones:** Quizá sea incapaz de resolver problemas de manera eficiente y tomar decisiones productivas.

## Fortalezas

NONE

## Áreas de Desarrollo

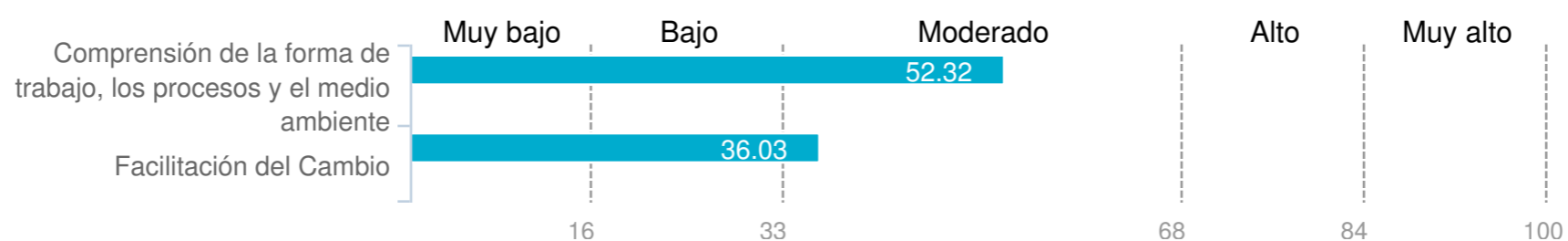
**Solución de Problemas y toma de Decisiones:** Necesita ser poco convencional, inquisitivo y deliberado cuando enfrenta problemas o toma decisiones.

**Orientación al Servicio:** Necesita ser atento y sensible con los clientes y sus necesidades.

**Trabajo en equipo:** Aprende a ser sociable, establece contactos y construir redes sociales eficaces para alcanzar los objetivos.

## COMPETENCIAS DE EVALUACIÓN

### Entendimiento Organizacional



Values shown in above chart are percentiles

 Muy bajo  Bajo  Moderado  Alto  Muy alto

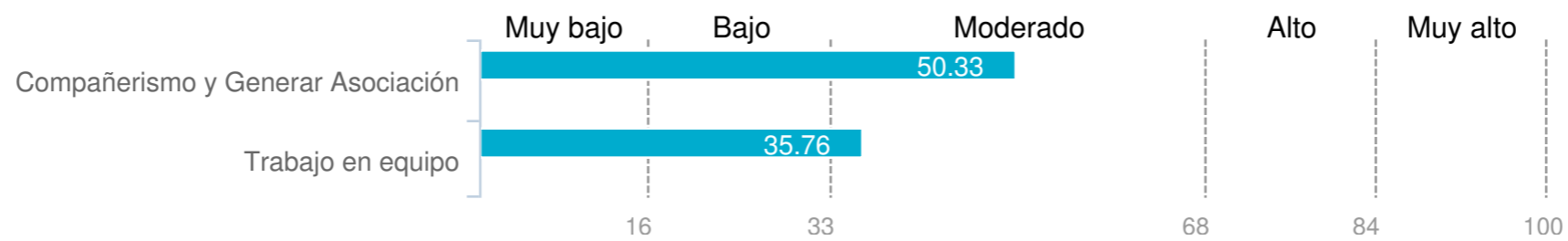
#### **Comprensión de la forma de trabajo, los procesos y el medio ambiente: Moderado**

Es moderadamente probable que sea capaz y esté motivado, a veces luchando por desempeñarse mejor y lograr la excelencia. Quizá en ocasiones busque oportunidades para obtener más conocimiento y comprensión sobre su organización y sus políticas, procedimientos y ambiente de trabajo. Se mantiene algo actualizado.

#### **Facilitación del Cambio: Moderado**

Es probable que tenga originalidad y creatividad moderadas, en ocasiones permitiendo trabajar para llevar a cabo cambios estratégicos en la organización al tener un poco de mente abierta y desear probar nuevas actividades y a veces agregar nuevas dimensiones a su trabajo. Es moderadamente probable que se motive con los logros y de alguna manera es capaz de establecer una visión para sí mismo y la organización, y trabaja para implementarla al ser ligeramente poco convencional / innovador y flexible en su enfoque para trabajar.

## Colaboración



Values shown in above chart are percentiles

■ Muy bajo ■ Bajo ■ Moderado ■ Alto ■ Muy alto

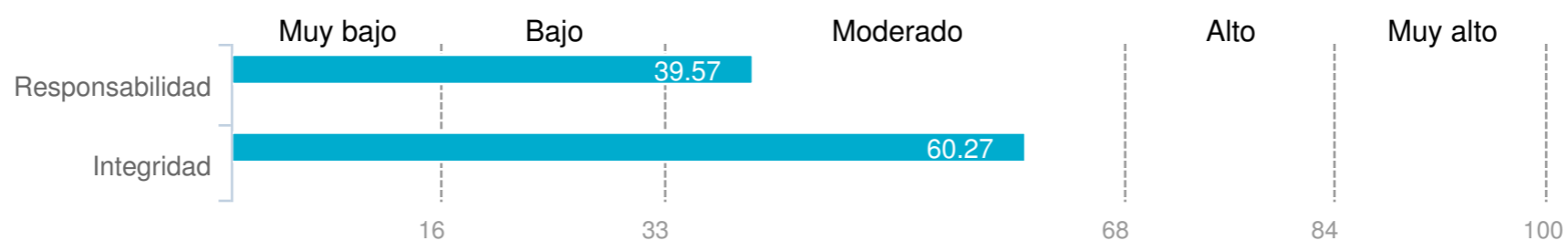
### Compañerismo y Generar Asociación: **Moderado**

Es probable que sea moderadamente sociable, en ocasiones eligiendo pasar tiempo para interactuar en grupos sociales para desarrollar redes profesionales y establecer contactos. Es algo cooperativo, complaciente o desinhibido, con una habilidad moderada para colaborar con la gente de diferentes antecedentes para lograr sus metas.

### Trabajo en equipo: **Moderado**

Es algo improbable que sea un buen miembro de equipo, con una habilidad moderada para tener relaciones armoniosas y cooperativas con los miembros del equipo dado que es algo confiable y adaptado a sus emociones. En ocasiones puede entender y apreciar las diferencias individuales entre los miembros del equipo y quizá se ajuste a su estilo de trabajo como corresponde. A veces es honesto y directo, y a veces puede evaluar y utilizar correctamente las fortalezas de todos los miembros del equipo mientras realiza una tarea.

## Habilidades de Liderazgo



Values shown in above chart are percentiles

■ Muy bajo ■ Bajo ■ Moderado ■ Alto ■ Muy alto

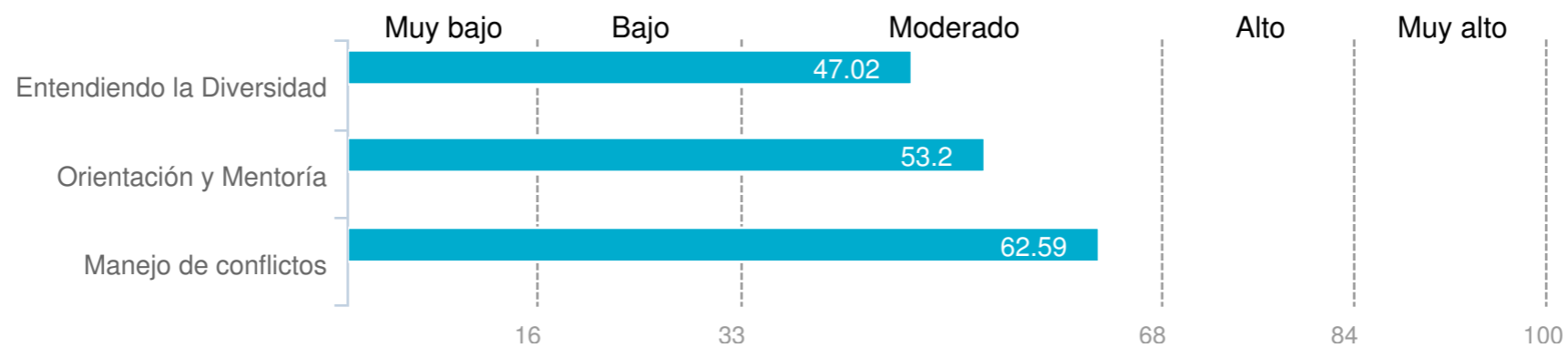
### Responsabilidad: **Moderado**

Es moderadamente probable que sea metódico, responsable y organizado cuando realiza tareas. En ocasiones se responsabiliza a sí mismo y a los demás por los resultados de alta calidad y rentables. Es algo auto disciplinado y motivado en su enfoque para trabajar; en ocasiones determina objetivos, establece prioridades y sigue su plan para completar las tareas en forma efectiva. Tiene un sentido del deber adecuado y cumple con los sistemas y reglas establecidos.

### Integridad: **Moderado**

Es moderadamente probable que se comporte de una manera honesta y ética al adherirse a los códigos morales y éticos al trabajar. Es algo sincero y en ocasiones se puede confiar en él para realizar el trabajo de manera eficiente.

## Gerenciamiento de personas



Values shown in above chart are percentiles

■ Muy bajo 
 ■ Bajo 
 ■ Moderado 
 ■ Alto 
 ■ Muy alto

### Entendiendo la Diversidad: **Moderado**

Es moderadamente capaz de trabajar en forma efectiva con la gente de diferente edad, género, religión y demás características. Tiene algo de mente abierta y tolerancia ante los puntos de vista de los demás y a veces se siente cómodo al trabajar con la gente que tiene diferentes perspectivas. Quizá en ocasiones entienda y respete la diversidad.

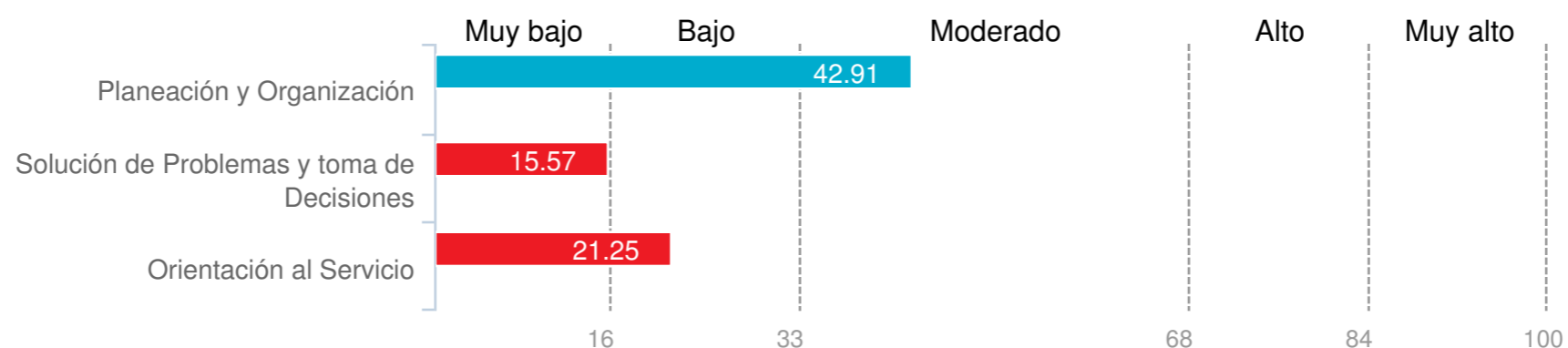
### Orientación y Mentoría: **Moderado**

Es algo probable que contribuya para motivar y desarrollar la habilidad de los miembros del equipo al proporcionar retroalimentación y sugerencias. Es parcialmente capaz de entender las diferencias individuales y proporcionar orientación, mentoría y capacitación individual, y a veces usar métodos de aprendizaje y desarrollo. En ocasiones motiva e impulsa a los miembros del equipo a aprender. Es algo probable que sea adaptado a sus emociones y las de los demás y quizá sea capaz de entender y escuchar los problemas de los demás.

### Manejo de conflictos: **Moderado**

Es moderadamente probable que sea adaptado a sus emociones y las de los demás y es moderadamente capaz de entender y escuchar los problemas de los demás. Quizá ocasionalmente ayude a la gente con sus conflictos al tomar en consideración sus puntos de vista, entendiendo sus problemas y dando soluciones.

## La gestión de la propia obra



Values shown in above chart are percentiles

■ Muy bajo 
 ■ Bajo 
 ■ Moderado 
 ■ Alto 
 ■ Muy alto

**Planeación y Organización: Moderado**

Es moderadamente probable que sea metodoso y sistemático, en ocasiones organizando tareas de acuerdo con la prioridad y la urgencia. Es probable que en ocasiones siga programas y plazos. Tiene cierta habilidad de formular planes y objetivos claros y efectivos. Quizá en ocasiones sea capaz de asignar trabajo y recursos de manera efectiva en un equipo.

**Solución de Problemas y toma de Decisiones: Muy bajo**

Es improbable que se enfoque o preste gran atención a los detalles de una situación. Quizá sea incapaz de analizar un problema, identificar sus causas y elegir una solución apropiada de entre las alternativas. Es extremadamente probable que deje las tareas pendientes y tiene un método relajado para trabajar. Quizá sea incapaz de utilizar el aprendizaje de las experiencias pasadas para resolver los problemas actuales.

**Orientación al Servicio: Bajo**

No siempre es capaz de manejar las preguntas, solicitudes y quejas de los clientes. No es probable que identifique a los clientes potenciales y brinde un servicio de calidad a los clientes actuales. Quizá no siempre pueda entender y entregar de acuerdo con las expectativas y solicitudes del cliente. Es algo improbable que modifique su estilo de trabajo y se adapte según los clientes.

**Test Log**

**07 Dec,2015**

- 4:04 PM Started the test with Personality Inventory
- 4:07 PM Finished Personality Inventory and started Critical Thinking Test of the test
- 4:07 PM Finished Critical Thinking Test and started Customer Focus Test of the test
- 4:07 PM Finished Customer Focus Test and started Critical Thinking Test of the test
- 4:07 PM Finished the test

## ANEXO

"Conócete a ti mismo" es la clave para el crecimiento profesional y el desarrollo personal. Revise cuidadosamente este informe, le dará una idea de la personalidad de una persona en el trabajo, lo que ayudará en:

- Profundizar en el conocimiento de las fortalezas y las oportunidades de crecimiento de la persona.
- Observar cómo su comportamiento afecta a sí mismo y a los demás.
- Tener una mejor comprensión de su / sus estilos de liderazgo y cómo manejar su trabajo a través de los atributos de liderazgo.

### **Cómo interpretar los reportes?**

*En la interpretación de los resultados, es importante recordar que los resultados no son buenos ni malos, sólo más o menos apropiados para ciertos tipos de trabajo. Dado que los resultados se basan en la propia vista del comportamiento, la exactitud de los resultados depende de tanto la honestidad y la conciencia de sí mismo cuando el candidato realice la prueba.*

1. Las escalas para todos los factores van desde "muy alto" a "muy bajo", basado en la curva de probabilidad normal.
2. Las descripciones de todos los factores son fáciles de comprender y fáciles de entender. En caso de cualquier aclaración necesaria, por favor no dude en contactarnos.
3. Estilo de respuesta sugiere la tendencia de una persona para responder a la prueba psicométrica de una manera particular.